

Assessment-Vorbereitung

Auszug aus einem Fragenkatalog

1. Was erwarten Sie sich von dem Assessmentcenter?
2. Wie würden Sie den „roten Faden“ in Ihrem Werdegang beschreiben?
3. Wer oder Was ist für Sie ein Vorbild/Rolemodel?
4. Wofür wurden Sie zuletzt gelobt?
5. Wofür haben Sie zuletzt jemanden gelobt?
6. Worauf sind Sie stolz?
7. Wofür schämen Sie sich?
8. Was war in Ihrem Leben bisher Ihr größter Misserfolg/eine bedeutsame Panne? Was haben Sie daraus gelernt?
9. Was würden Sie in Ihrem Berufsleben nie tun?
10. Was haben Sie im letzten Jahr in Ihrem Bereich verbessert? Optimiert? Vereinfacht?
11. Wenn Sie genug Geld hätten und nicht arbeiten müßten, was würden Sie tun?
12. Was wollen Sie in Ihrem Leben noch unbedingt erreichen?
13. Welches Buch lesen Sie gerade?
14. Was tun Sie derzeit zur Erhaltung Ihrer Gesundheit?
15. Was mögen Sie an Chefs am wenigsten?
16. Wodurch zeichnete sich Ihre bisher beste Führungskraft aus?
17. Was reizt Sie an der ausgeschriebenen Position?
18. Was motiviert Sie, mehr zu tun, als verlangt wird? Wie können Sie andere dazu motivieren?
19. Wo/Wann bleiben Sie ruhig, wo andere ausrasten/nervös ... werden?